

令和3年2年目看護師研修計画

- 2年目の目標

組織の中で自ら果たすべき行動をとり看護が実践できる
- 新人到達目標

1：根拠をもって考えながら看護ができる

2：メンバーシップを理解し、チームメンバーとして役割がとれる

3：看護実践を通して自己の看護を振り返り、看護観を表現できる
- 企画・運営

新人看護師研修担当者：中山・

研修日	研修名	目的・ねらい	研修内容・方法	担当
5月PM	2年目看護師として目指すもの 組織の中の役割について	組織の中で2年目の役割を理解し、行動に移せる視点を養う。 メンバーシップについて理解する チューターの役割について理解する	講義：組織の中での2年目の役割 メンバーシップについて チューターについて グループワーク 事前課題：2年目の自己の目標 チューターについて	講義 統括看護部長 グループワーク 2年目担当者
6月PM	退院支援にける看護師の役割について 地域における訪問看護師の役割について	入院中より退院後の療養生活について考え、行動することができる。	講義：退院支援について 退院後に利用できるサービス・ 介護保険について 訪問看護について	講義 地域連携課看護師 MSW 訪問看護ステーション所長
7－10月 （3日間）	ローテーション研修	習得すべき基本的看護技術の中で未経験の項目を学ぶため、機会が多い病棟等で研修をする 訪問看護同行実習を通し、在宅療養（生活者）のイメージを養う	研修計画書の作成 研修実施記録 病棟等研修（2日間）訪問看護同行研修（1日間） 研修後レポート	2年目担当者
11月（1日）	ローテーション研修の振り返り KYTについて 自己のキャリアアップについて	半年間の振り返りをし、後半への課題を明らかにする KYTに対する視点を養い、修得する 認定看護師の役割などを知り、自己のキャリアアップについて考える機会とする	講義：認定看護師について、 キャリアアップ KYT ロールプレイ：KYT グループワーク：ローテーション研修の振り返り	
2月（1日）	2年目研修のまとめ 事例発表	事例発表をすることにより看護観を深める チューターの役割について評価する 次年度の自己の目標・課題を明らかにする	グループワーク 2年目の自己の課題について チューターとしての活動についての振り返り 事例発表会	グループワーク 事例発表 2年目担当者 各部署師長から講評