

2年目看護師研修

2年目の目標	組織の中で自ら果たすべき行動をとり看護が実践できる
新人到達目標	1：根拠をもって考えながら看護ができる 2：メンバーシップを理解し、チームメンバーとして役割がとれる 3：看護実践を通して自己の看護を振り返り、看護観を表現できる
企画・運営	新人看護師研修担当者：

研修日	研修名	目的・ねらい	研修内容・方法	担当
4月PM	2年目看護師として目指すもの 組織の中の役割について	組織の中で2年目の役割を理解し、行動に移せる視点を養う。 メンバーシップについて理解する 自己の目標・課題を明確にできる	講義：看護部の中での2年目の役割 メンバーシップについて 事例検討について グループワーク 他者からみた自分の傾向 課題・自己の目標・課題	講義 統括看護部長 グループワーク 2年目担当者
6月PM	退院支援にける看護師の役割について 地域における訪問看護師の役割について	入院中より退院後の療養生活について考え、行動することができる。	講義：退院支援について 退院後に利用できるサービス・介護保険について 訪問看護について	講義 地域連携課看護師 MSW 訪問看護ステーション所長
7～10月 (3日間)	ローテーション研修	未経験の基本的看護技術項目を学ぶ。 (頻度の多い病棟で研修を実施) 訪問看護同行実習を通し、在宅療養(生活者)のイメージを養う	研修計画書の作成 研修実施記録 研修後レポート	2年目担当者
11月(1日)	ローテーション研修の振り返り KYTについて キャリアアップについて	半年間の振り返りをし、後半への課題を明らかにする KYTに対する視点を養い、修得する 自己のキャリアアップについて考える	講義：認定看護師について、キャリアアップ KYT ロールプレイ：KYT グループワーク：ローテーション研修	講義：認定看護師 主任 グループワーク 2年目担当者
2月(1日)	2年目研修のまとめ 事例発表	2年目の自己の課題に対して振り返る 自己の課題に基づいた看護実践の1事例をまとめ、発表を通して看護を振り返り、3年目の目標・課題を見つける	グループワーク：2年目の自己の課題について 事例発表会	グループワーク 事例発表 2年目担当者 各部署師長から講評